

DESCRIPTION

Nos formateurs vous accompagnent pour vous aider à identifier les différentes sources de motivation de vos collaborateurs. Vous pourrez alors adopter une posture motivante et mobilisatrice permettant aux membres de votre équipe d'atteindre de meilleurs résultats, grâce à nos méthodes et outils dédiés.

PUBLIC VISÉ

Ces formations s'adressent aux futurs managers ou aux managers en poste qui encadrent une équipe.

Pas de pré-requis demandé.

MODALITÉS DE SUIVI

Formation en présentiel ou en visioconférence.

Nos formateurs sont disponibles en amont et après la formation pour répondre aux questions des participants.

Accessible aux personnes en situation de handicap : nous adaptons les modalités de suivi (visioconférence, outils pédagogiques utilisés...) en fonction des demandes.

MÉTHODES UTILISÉES

Une pédagogie active et ludique favorisant le partage d'expériences & des mises en pratique grâce à des jeux de rôles et des simulations.

Des outils permettant aux participants une mise en pratique dans leur vie professionnelle.

Des formateurs experts en management.

Évaluation des compétences acquises grâce à des mises en situation.

Un questionnaire de satisfaction en fin de formation.



DIMMO CONSEIL

TRAVAILLONS ET PROGRESSONS ENSEMBLE

Communication

DÉVELOPPER LA MOTIVATION DE SES COLLABORATEURS



7h de formation sur 1 jour



Futurs managers ou managers en poste qui encadrent une équipe



Tarif : 665 € HT / jour / stagiaire

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier les sources de motivation de ses collaborateurs.
- Instaurer une communication bienveillante.
- Adopter une posture motivante et mobilisatrice auprès de son équipe.

PROGRAMME DE FORMATION

- **Identifier les sources de motivation de ses collaborateurs.**
 - La motivation, une notion très personnelle.
 - Les techniques d'identification des sources de motivation de ses collaborateurs.
- **Reconnaître les signes de démotivation.**
 - Faire la différence entre motivation, implication et satisfaction.
 - Les signes précurseurs de la démotivation.
 - Instaurer une communication bienveillante pour prévenir la démotivation.
- **Adopter une posture motivante.**
 - Connaître les 11 leviers de la motivation au travail.
 - Se servir d'outils spécifiques pour activer les leviers de motivation.
 - Les pièges à éviter en tant que manager.