



FORMATION :

COMPRENDRE LES PRÉJUGÉS ET ÉVITER LES DISCRIMINATIONS

Programme de la formation

I - S'identifier soi-même et les autres <ol style="list-style-type: none">1. Qui sommes-nous ?2. Que savons-nous des autres ?3. Comment se créent nos impressions ?4. Comment choisissons-nous nos pairs ?	II - Apprendre à repérer les préjugés <ol style="list-style-type: none">1. Les préjugés sont-ils systématiquement mauvais ?2. Les critères de la discrimination3. Le contexte juridique et social des discriminations4. Comment se crée une norme ?5. L'influence du groupe
III - Les conséquences des stéréotypes sur les concernés <ol style="list-style-type: none">1. L'effet pervers des préjugés2. L'influence des différences de traitement3. Les limites de la discrimination positive	IV - Sensibiliser, prévenir et (ré)agir <ol style="list-style-type: none">1. Les questions à poser, et celles à éviter dans le cadre professionnel.2. Apprivoiser les stéréotypes3. Réagir face un comportement déplacé4. Écouter les victimes

Public et prérequis

- Public : toute personne souhaitant développer sa compréhension du patient et faciliter ses échanges professionnels
- Prérequis : Répondre au questionnaire avant formation

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Identifier les stéréotypes et les préjugés intériorisés
- Appréhender le cadre juridique entourant la discrimination
- Remettre en question ses pratiques professionnelles
- Comprendre les conséquences des préjugés et des discriminations sur les publics visés
- Communiquer de manière respectueuse et équitable avec ses collaborateurs
- Soutenir ses pairs et savoir réagir en cas de discrimination

Organisation de la formation

- **Lieu de la formation** : en intra-entreprise ou sur place dans notre centre de formation
- **Durée de la formation** : 15 heures sur deux jours

"Travaillons et progressons ensemble"